

Соблюдение требований
антикоррупционного законодательства,
в части предотвращения и урегулирования
конфликта интересов

Правовая и методическая основа

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статьи 10, 11);

Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 349.2);

Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции;

Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 ;

Обзоры практики правоприменения в сфере конфликта интересов;

Методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Понятие конфликта интересов

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Круг связанных лиц

К конфликту интересов может приводить возможность получения выгоды :



самим работником;

близкими родственниками (свойственниками) работника: родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами работника, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей;

гражданами или организациями, с которыми работник и (или) его близкие родственники (свойственники) связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Отношения близкого родства, свойства и иные близкие отношения

В соответствии со статьей 10 273-ФЗ к лицам, состоящим в близком родстве или свойстве относятся родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Определение иных близких отношений законодательством не установлено. Возможные примеры:

фактические брачные отношения;

дружеские отношения;

отношения с отчимом/мачехой, пасынком/падчерицей;

отношения с бывшими супругами.

Корпоративные отношения

Определение корпоративных отношений установлено
Гражданским кодексом Российской Федерации:

Отношения,
связанные
с участием
в корпоративных
организациях или
с управлением ими

Корпоративные
юридические лица
-юридические лица,
учредители (участники)
которых обладают правом
участия (членства) в них
и формируют их высший орган

ПРИМЕРЫ:

Акционер - Акционерное общество

Генеральный директор ООО - ООО

Отношения подчиненности внутри организации не являются корпоративными отношениями!

Имущественные отношения

Четкое определение имущественных отношений в законодательстве отсутствует.

Возможные примеры:

получение оплаты по трудовому или гражданско-правовому договору;

совместное владение имуществом;

пользование имуществом по договору аренды;

получение кредита;

доверительное управление имуществом;

оспаривание права собственности на имущество

Непосредственная подчиненность или подконтрольность

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 установлен запрет для работников замещающих должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий на осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому

Согласно разъяснениям Минтруда России под осуществлением финансово-хозяйственных полномочий понимается постоянное, временное или по специальному полномочию исполнение трудовых обязанностей, связанных с принятием решений по таким вопросам финансово-хозяйственной деятельности организации как финансовое планирование и финансовое обеспечение расходов организации, осуществление расчетов и платежей, формирование финансовой и бюджетной отчетности, распоряжение имуществом организации, осуществление внутреннего финансового контроля, осуществление государственных закупок и данный перечень не является исчерпывающим

Урегулирование конфликта интересов

усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов

предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы

добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов

пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение организации

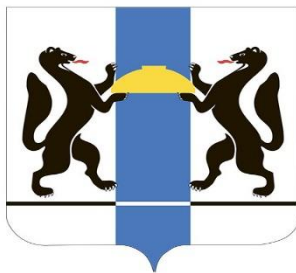
Урегулирование конфликта интересов

передаче работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения

увольнении работника по собственной инициативе

увольнении работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей



Спасибо за внимание !