

# Организация работы по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг

# Базовые принципы организации антикоррупционной работы в закупках

Федеральный закон № 273-ФЗ;  
Федеральный закон № 44-ФЗ;  
Методические рекомендации  
Минтруда России

**Принцип законности**

ориентация на результат,  
с учетом имеющихся  
в распоряжении организации ресурсов  
(человеческих, финансовых и иных)

**Принцип результативности**

**Организация работы, направленной на выявление  
личной заинтересованности при осуществлении закупок**

**Общие профилактические  
мероприятия**

**Аналитические  
мероприятия**

# Общие профилактические мероприятия

1

Возложить на работника функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок

2

Организовать повышение квалификации ответственного работника

3

Организовать обмен информацией между отделами организации и ответственным за противодействие коррупции

4

Определить перечень работников

- руководитель заказчика;
- члены комиссии по осуществлению закупок;
- должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий;
- работники, заинтересованные в осуществлении закупки;
- иные лица, участвующие в осуществлении закупок.

# Общие профилактические мероприятия

5

Проводить консультативно-методические совещания

6

Изучать обзоры типовых ситуаций, содержащих признаки наличия личной заинтересованности

- на сайте Министерства труда Российской Федерации;
- на сайте Генеральной Прокуратуры Российской Федерации;
- в справочно-правовой программе КонсультантПлюс и др.

7

Проводить добровольное тестирование/оценку знаний

# Аналитические мероприятия

## Определение перечня закупок

Выборочный метод по критериям:

Сплошной метод

→ цена контракта;

→ частота заключения контракта с одним и тем же исполнителем;

→ коррупционная емкость закупки и др.

# Аналитические мероприятия

Сбор и анализ информации о заинтересованных работниках, участвующих в закупочных процедурах



«Профиль»  
работника:

близкие родственники работника  
(ФИО, степень родства, место работы)

предыдущее место работы

сведения о доходах, об имуществе  
и обязательствах имущественного характера

наличие доли в уставных капиталах обществ,  
ценных бумаг

## Источники информации

- анкета работника,
- личная карточка Т2,
- декларация о возможной личной заинтересованности,
- трудовая книжка,
- устные беседы с работниками,
- сервисы ФНС (ЕГРИП, ЕГРЮЛ),
- акты проверок,
- справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

# Аналитические мероприятия

Сбор и анализ информации об участниках закупок товаров, работ и услуг



«Профиль»  
участников закупок:

соответствие требованиям п.9 ч.1 ст. 31 44-ФЗ

информация о руководителе, учредителе организации

информация о лицах подающих заявку

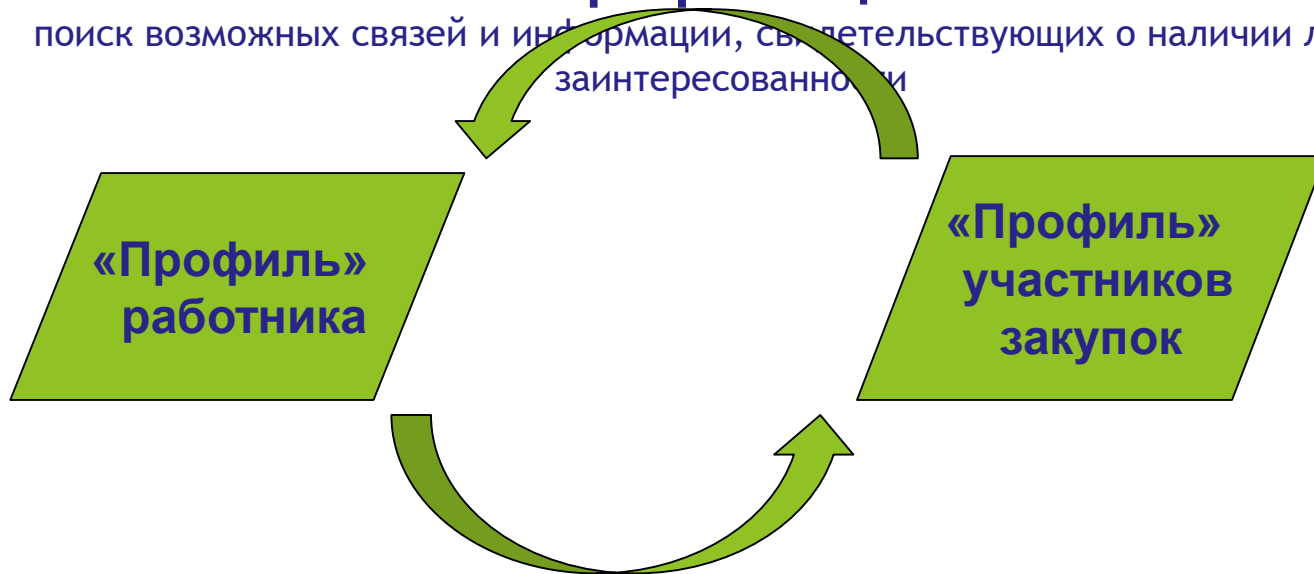
местонахождение участника (адрес, телефон)

## Источники информации

- единая информационная система в сфере закупок (<http://zakupki.gov.ru/>),
- интернет сервисы ФНС России <https://egrul.nalog.ru/>, <https://pb.nalog.ru/> «Прозрачный бизнес»,
- сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации

# Сравнительный анализ, оценка информации:

поиск возможных связей и информации, свидетельствующих о наличии личной заинтересованности



**Оформление результатов**

(общая информация, что и как проверялось, итоги анализа)



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**